




Ajuntament
de Manlleu

Unitat / Area Negociat OAC MVH		
Codi de verificació  0Z4E04502H2H0P6N0FWV		
Document OAC10I0BN	Expedient ARH/6/2016	

Interessat/ada de l'expedient
AJUNTAMENT DE MANLLEU

Assumpte de l'expedient
Calendari laboral curs 2016-2017 i any 2017

Localització de l'activitat

RESOLUCIÓ DE LA REGIDORIA DE SERVEIS ECONÒMICS, ORGANITZACIÓ I PERSONES

Identificació: Modificació de la resolució d'aprovació del calendari laboral 2017

Relació de fets:

1. Abans d'iniciar-se u nou any laboral i després que s'hagin publicat les festes locals, autonòmiques i estatals que són d'aplicació al terme municipal de manlleu, pertoca procedir a aprovar i fer públic el calendari laboral i l'horari que regirà pel personal que presta els seus serveis a l'Ajuntament de Manlleu, si bé cada àrea tindrà unes especificitats pròpies del servei que duu a terme.

Per aquest motiu, per decret d'Alcaldia de 13 de desembre de 2016, DEC/1279/2016, es va aprovar el calendari laboral per a l'any 2017 del personal de l'Ajuntament de manlleu.

2. Des de l'àrea de Seguretat Ciutadana, han detectat uns errors materials que cal procedir a subsanar.

Fonaments de dret:

- I. La disposició addicional setanta-unena de Llei 2/2012, de 29 de juny, de Pressupostos Generals de l'Estat per a l'any 2012, de 30 de juny de 2012.
- II. Els articles 32, 33, 37, 38 i 48 del Text refós de la Llei de l'Estatut bàsic de l'empleat públic (TRLEBEP), aprovat pel Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre.
- III L'acord regulador de les condicions de treball dels/de les empleats/ades públics/ques de l'Ajuntament de manlleu 8peresonal funcionari i laboral) per als anys 2016-2019.

- IV. L'Ordre TSF/137/2016, de 30 de maig, del Departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat per la qual s'estableix el calendari oficial de festes laborals per a l'any 2017.
- V. El Ple de l'Ajuntament de Manlleu en la sessió del dia 19 de juliol de 2016, va aprovar les festes locals de Manlleu per l'any 2017.
- VI Per decret d'Alcaldia de 23 de juny de 2015 es delega la competència per a dictar aquesta resolució a la regidoria de Serveis Econòmics, Organització i Persones.
- VII. Article 109 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les administracions públiques de rectificació d'errors materials.

Per tant,

RESOLC:


Primer. Disposar que seran festes laborals per a tot el personal de l'Ajuntament de Manlleu –a excepció del personal adscrit al Museu Industrial del Ter, al cos de la Policia i del personal que atén la recepció de la Policia Local, que té una dedicació continuada tots els dies de l'any a través de torns, que ha de cobrir el servei públic durant alguns dies festius de l'any- durant l'any 2017 les següents:

- 6 de gener (Reis)
- 13 d'abril (Dijous Sant)
- 14 d'abril (Divendres Sant)
- 17 d'abril (Dilluns Pasqua Florida)
- 1 de maig (Dia del treballador)
- 5 de juny (Dilluns Pasqua Granada)
- 15 d'agost (l'Assumpció)
- 11 setembre (Diada Nacional de Catalunya)
- 12 d'octubre (Festa Nacional d'Espanya)
- 1 de novembre (Tots Sants)
- 6 de desembre (Dia de la Constitució)
- 8 de desembre (La immaculada)
- 25 de desembre (Nadal)
- 26 de desembre (Sant Esteve)

Segon. Establir que la distribució horària per l'horari genèric dels llocs de treball amb flexibilitat horària serà de dilluns a divendres, amb flexibilitat horària i control horari, i es realitzarà mitjançant la permanència obligada del personal de 9 a 14 hores i en la franja horària de 16 a 18h d'una tarda a la setmana en el període comprès entre els mesos d'octubre a maig, excepte les tardes de Nadal i Setmana Santa per al personal que realitza 1687,5h anuals i de dos tardes per al personal que realitza 1800h anuals.



Ajuntament
de Manlleu

Unitat / Àrea Negociat OAC MVH		
Codi de verificació  0Z4E04502H2H0P6N0FWV		
Document OAC10I0BN	Expedient ARH/6/2016	

Tercer. Establir que les vacances són 22 dies hàbils. El personal del cos de la Policia Local gaudirà d'un nombre de dies de vacances equivalent a les 165 hores laborables de vacances que equivalen als 22 dies hàbils de vacances de la resta de personal.

Segons l'acord regulador de les condicions de treball dels/de les empeat/ades públics/ques de l'Ajuntament de Manlleu, s'estableix que en el supòsit d'haver completat els anys d'antiguitat a l'Ajuntament de Manlleu que s'indiquen, es tindrà dret al gaudiment dels dies addicionals de vacances anuals:

- A partir de quinze anys de servei: Vint-i-tres dies hàbils.
- A partir de vint anys de servei: Vint-i-quatre dies hàbils.
- A partir de vint-i-cinc anys de servei: Vint-i-cinc dies hàbils.
- A partir de trenta o més anys de servei: Vint-i-sis dies hàbils.

Aquests dies es podran gaudir des del dia següent al de compliment dels corresponents anys de servei.

Quart. Establir que els dies personals són 6 dies personals sencers o bé 5 sencers i 1 per hores, per jornades de 7,5 hores per la jornada de 1687,5 hores i 8 hores per la jornada de 1800 hores. Dels dies personals se'n podrà gaudir 4 dies com a màxim en els dies de jornada llarga sempre que ho autoritzi el responsable de l'Àrea i estan supeditats tots ells a les necessitats del servei.

Segons l'Acord regulador de les condicions de treball dels/ de les empeat/ades públics/ques de l'Ajuntament de manlleu, es tindrà dret a gaudir de dos dies addicionals de permís per assumptes particulars des del dia següent al del compliment del sisè trienni, incrementant-se, com a màxim, en un dia addicional per cada trienni complert a partir del vuitè.

Cinquè. Disposar que els agents i recepcionistes de la Policia Local, que tenen una dedicació continuada de tots els dies de l'any a través de torns amb un quadrant de 5 grups alterns -Q5- realitzaran l'horari una part de l'any 8 hores 15 minuts amb l'horari següents: de dilluns a divendres de 06:00 a 14:15 hores, de 14:00 a 22:15 hores, de 22:00 a 6:15 hores i el cap de setmana (dissabte i diumenge) de 6 a 18 hores i de 18 a 6 hores.

Per arribar a les hores anuals fixades com a ordinàries treballaran les hores que falten de bossa d'hores en funció del grup al que pertanyin. Les bosses d'hores que manquen treballar per a l'any 2017, són:

Grup Q5	Bossa d'hores anuals
G-1	45:00
G-2	65:15
G-3	69:45
G-4	57:45
G-5	69:45

Aquesta bossa genèrica s'adequarà, d'acord amb les necessitats del servei, per part del cap de la Policia Local i quedarà fixada en el quadrant de serveis amb la màxima antelació possible.

En tot cas, aniran a càrrec d'aquestes bossa d'hores les realitzades per a formació realitzada per la policia, dur a terme proves de tir i proves psicotècniques per a disposar d'arma reglamentària.

Pel que fa als policies de proximitat, l'horari és altern: de dilluns a dijous la primera setmana, de dilluns a divendres la segona setmana i de dimarts a divendres la tercera vegada, i la bossa d'hores a treballa és:

Grup	Bossa d'hores anuals
A-52	36:00 hores
A-57	38:00 hores
A-58	42:30 hores

Sisè. Establir que la setmana laboral pel personal de la Deixalleria municipal serà de dimarts a dissabte; per al personal de la Biblioteca municipal serà de dilluns a divendres amb dissabtes alterns; per al personal del Tripijoc serà de dilluns a divendres amb dissabtes alterns; per al personal de fires i mercats de dilluns a dissabtes; per al personal del Museu del Ter de dilluns a diumenge amb els descansos que preveu la Llei.


En el cas del personal de la deixalleria, al haver-hi cinc dies festius que coincideixen amb el seu dia de descans, se'ls compensarà per un dia adicional festiu a escollir lliurement.

Setè. Establir que el període de treball del personal de la Brigada d'Obres, Serveis i Jardineria serà de 6h a 14h del 3 d'abril fins al 29 de setembre, de 6:30h a 14:00 durant el mes d'octubre i de 7h a 14h la resta de l'any.

Vuitè. Comunicar aquesta resolució als caps d'Àrea de l'Ajuntament de Manlleu de forma electrònica, als presidents de la Junta de Personal i del Comitè d'Empresa i donar-ne



Ajuntament
de Manlleu

<i>Unitat / Area</i> Negociat OAC MVH		
<i>Codi de verificació</i>  0Z4E04502H2H0P6N0FWV		
<i>Document</i> OAC10I0BN	<i>Expedient</i> ARH/6/2016	

difusió per al coneixement del personal a través del Canal i en els taulers d'anuncis dels centres de treball afectats.

Primer.

Segon.

En dono fe